



Робота в команді: технології щодо підготовки та успішної співпраці

Метою курсу сформувати компетентності щодо управління формуванням та розвитком команд, діагностуванням проблем групи та виробленням рішень, зорієнтованих на підвищення ефективності роботи команди.



Бодик Остап Петрович –
кандидат філологічних наук,
доцент, завідувач кафедри

Змістовні модулі:

1. Команда та її головні функції. Тімбилдінг та командна робота.
2. Комунікації в команді: процедури аналізу проблем та прийняття управлінських рішень.
3. Психологічний тренінг та коучинг у практиці тімбилдінгу.
4. Ключові аспекти корпоративної культури.

Семестр: 2 Форма контролю: залік
Кількість годин\кредитів: 90\3



Робота в команді: технології щодо підготовки та успішної співпраці

Результати навчання:

- знання: концепцій, принципів і методів побудови ефективної роботи в команді; переваг командної роботи в організації; класифікації групових та управлінських ролей, етапів становлення ефективної команди; чинників, які впливають на продуктивність роботи команди, механізми лідерства та влади, особливості вироблення спільного рішення; базових понять (соціальна ідеологія, корпоративна культура, субкультури, запобігання кризам та конфліктам, команда, лідерство, тимбилдінг); основних завдань корпоративної культури та її значення для структур соціокультурної сфери; чинників, що впливають на особливості корпоративної культури, напрями та форми роботи з формування корпоративної культури; типів і стратегій командної взаємодії, а також змісту та психологічних основ формування лідерства в команді; життєвих циклів команди, кризи становлення і розвитку команди в організації; інструментів формування командного духу; прикладних аспектів формування та прояву корпоративної культури; основних характеристик команди;

Семестр: 2 Форма контролю: залік
Кількість годин\кредитів: 90\3



Робота в команді: технології щодо підготовки та успішної співпраці

Результати навчання:

- уміння: застосовувати конкретні методи та технології, спрямовані на підвищення ефективності роботи команди на різних етапах її розвитку; використовувати ігрові методи роботи, моделювання, метод «критичних ситуацій» тощо (мета – вироблення ефективних спільних рішень в організації); проводити аналітичну та дослідницьку роботу щодо оцінки стану корпоративної культури; формувати корпоративну культуру за допомогою вивчених технологій; використовувати корпоративну культуру для зміцнення іміджу команди; планувати оцінку ефективності діяльності команди, розраховувати її економічну та соціальну ефективність; формувати команду для вирішення поставлених цілей; реалізувати заходи, пов'язані із організацією інформаційного обміну та досягненням порозуміння між окремими групами в колективі; аналізувати, оцінювати та розвивати власні здібності та вміння щодо роботи в команді; володіти раціональними та ефективними технологіями тимбилдінгу в соціокультурній сфері, які доповнюватимуть спеціальні знання та сприятимуть розширенню сфери професійної діяльності;

Семестр: 2 Форма контролю: залік
Кількість годин\кредитів: 90\3



Робота в команді: технології щодо підготовки та успішної співпраці

Результати навчання:

- навички: зв'язок із самим собою (фундаментальна навичка, яка допомагає бути присутнім тут і зараз та робити вибір у стресовій ситуації, коли люди відчують певний рівень небезпеки); слухання (дозволяє створити серед людей психологічну безпеку); спроможність лаконічно висловлювати прохання та досягати домовленостей; ведення складних перемовин; надання та отримання зворотного зв'язку (зворотний зв'язок має найважливіше значення для здатності членів команди навчатися та зростати); організація ефективної роботи в команді; здатність доцільно розподіляти обов'язки в команді.

Семестр: 2 Форма контролю: залік
Кількість годин\кредитів: 90\3